

RAS 2025

Desempenho Ambiental

Uso consciente de recursos e redução dos impactos nas obras.

Responsabilidade Social

Cuidado com as pessoas, segurança e desenvolvimento das comunidades.

Governança e Ética

Gestão transparente, integridade e decisões responsáveis.

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTEN- TABILIDADE.



GREAT
PLACE^{to}
LIVE

Sobre o relatório GRI



Na GPL Incorporadora, o Relatório Anual de Sustentabilidade vai além de uma obrigação institucional: ele representa um instrumento estratégico que traduz, com transparência, nosso compromisso com a responsabilidade corporativa, a ética e o desenvolvimento sustentável.

Mais do que comunicar resultados, este documento consolida informações relevantes que permitem monitorar, avaliar e direcionar nossas ações, fortalecendo a tomada de decisão e garantindo o alinhamento com as expectativas dos nossos stakeholders e com as demandas de um cenário cada vez mais orientado à sustentabilidade.

Desde as fases iniciais de concepção dos empreendimentos, a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico da companhia. Buscamos incorporar práticas responsáveis em todas as etapas dos projetos, por meio da adoção de soluções inovadoras, do uso consciente dos recursos naturais e da implementação de medidas que reduzam impactos ambientais e promovam valor para as comunidades envolvidas.

Esse compromisso se estende também à gestão interna, onde a melhoria contínua dos processos é conduzida de forma estruturada, visando não apenas a eficiência operacional, mas também o fortalecimento das dimensões social e ambiental. Nesse contexto, o engajamento dos stakeholders desempenha papel

fundamental. Mantemos um diálogo ativo e transparente com colaboradores, parceiros, clientes e comunidade, incentivando a responsabilidade e a construção conjunta de resultados sustentáveis.

Nossas práticas são sustentadas por uma base sólida de dados e diretrizes internas, fundamentadas em normas ambientais, requisitos de segurança do trabalho e sistemas de gestão da qualidade. A adoção de processos estruturados assegura conformidade legal, integridade operacional e excelência na entrega dos nossos produtos e serviços.

A transparência dessas informações, apresentada neste relatório, reforça o compromisso da GPL com a governança responsável, a consistência de suas ações e a evolução contínua de suas práticas.

Este relatório não é apenas uma forma de prestação de contas, mas uma ferramenta estratégica que nos permite avaliar nossos progressos e identificar áreas de aprimoramento. Ele é a demonstração clara de que, para nós, a sustentabilidade não é um objetivo distante, mas uma prática diária que orienta todas as nossas decisões e ações.

Para esclarecimentos de dúvidas, sugestões e comentários sobre o Relatório anual de sustentabilidade 2025, acesse o site: www.gplincorporadora.com.br, e conheça nossos canais de comunicação.

Conteúdo

Este relatório reúne os principais avanços, práticas e compromissos da GPL Incorporadora em 2025. Ao longo das próximas páginas, apresentamos iniciativas relacionadas à governança, à responsabilidade social, à gestão ambiental, à segurança e ao desenvolvimento das pessoas, reforçando nossa busca por uma atuação cada vez mais consciente, eficiente e sustentável.



Vivemos um momento em que liderar uma empresa vai muito além de resultados. Exige presença, escuta e responsabilidade com tudo o que está ao nosso redor.

PA LA VRA

dos Diretores



**GUILHERME
PINHEIRO**



**RICARDO
REIS**



**ELOY
PINHEIRO**



**DANIEL
FRANCO**

(GRI 102-14, 102-15)

Na GPL Incorporadora, fazemos questão de estar próximos das nossas obras, das nossas equipes e das cidades onde atuamos. Acreditamos que decisões melhores nascem quando entendemos, de fato, a realidade do dia a dia e o impacto que geramos nas pessoas.

Para nós, sustentabilidade não é um conceito distante. Ela está nas escolhas que fazemos diariamente, na forma como planejamos nossos empreendimentos e na maneira como conduzimos nossas operações. É um compromisso real com o equilíbrio entre crescimento, responsabilidade ambiental e desenvolvimento social.

Temos consciência do nosso papel e da responsabilidade que assumimos. Cada projeto que entregamos carrega não apenas um resultado

econômico, mas também um impacto direto na vida das pessoas e no desenvolvimento das cidades. Por isso, buscamos constantemente soluções mais eficientes, seguras e sustentáveis.

Também acreditamos que nada disso se constrói sozinho. Valorizamos nossas equipes, incentivamos ambientes de trabalho seguros e fortalecemos uma cultura baseada no respeito, na colaboração e no cuidado com as pessoas. São elas que tornam tudo isso possível.

Seguimos atentos, aprendendo e evoluindo. Nosso compromisso é continuar construindo com responsabilidade, contribuindo de forma positiva para a sociedade e deixando um legado que vá além das nossas obras.



*Construir com responsabilidade
é cuidar das pessoas,
das cidades e do futuro
que estamos ajudando
a transformar.*

COM PRO MISSO

(GRI 102-14, 102-15)



Thaís Honório
Coordenadora de obras GPL
Rio Verde – Goiás

“ POR TRÁS DA OBRA... PESSOAS”

“A chegada de uma obra a uma nova cidade vai muito além da construção em si, ela representa o início de uma relação com a comunidade, com o meio ambiente e com o desenvolvimento local. Em Rio Verde, entendemos que atuar com sustentabilidade é fundamental para construir não apenas empreendimentos, mas também confiança e credibilidade.

Ao adotar práticas responsáveis no canteiro, respeitando o entorno, gerando oportunidades e promovendo um ambiente de trabalho seguro, conseguimos posicionar a empresa de forma sólida, conquistando espaço e o respeito tanto da comunidade quanto dos nossos clientes.

Sustentabilidade, para nós, é um compromisso diário que fortalece nossa presença e garante que nosso crescimento aconteça de forma consciente e duradoura.

Mais do que erguer empreendimentos, buscamos deixar uma marca de confiança. E é assim, com atitudes consistentes e responsáveis, que conquistamos espaço, fortalecemos nossa presença e ganhamos o respeito da comunidade e dos nossos clientes.

Tenho muito orgulho de fazer parte de uma empresa que entende que crescer também é cuidar das pessoas, do ambiente e do futuro que estamos ajudando a construir.”

(GRI 102-14, 102-15)



“ Construir de forma sustentável é garantir um futuro que garanta qualidade de vida para nossos descendentes.

Santilio de Paula – Engenheiro civil
Hello Viver Universitário

“ Construir sustentável garante a alegria e a satisfação dos nossos clientes e a qualidade de vida do nosso futuro. Construir sonhos sem destruir o planeta.”

Leidyane Campos – Engenheira civil
Hello Viver Universitário



“ Sustentabilidade é ampla, não somente ambiental, mas social e gerencial. Bem estar corporativo, feito por uma boa gestão, reflete em um ambiente sustentável, limpo e saudável. Consequentemente, serviços bem executados, atendendo a qualidade final do produto e satisfação do cliente.”

Luís Fernando Caixeta – Engenheiro civil
Hello Vision



“ A Sustentabilidade oferece uma amplitude de soluções que, aliadas as inovações da engenharia civil, nos permite garantir a conservação de processos e sistemas.”

Gabriella Santos – Engenheira civil
Alma Home Senses

(GRI 102-14, 102-15)



“Sustentabilidade para nós, está diretamente ligada à forma como planejamos, executamos e melhoramos nossos processos diariamente, buscando eficiência, responsabilidade e inovação em cada entrega, garantindo resultados duradouros para a empresa e para a sociedade.”

Junio Andrade – Engenheiro civil
Naturia Viver Flamboyant



“Promover a sustentabilidade na construção de edifícios exige atenção a cada etapa, desde a eficiência energética dos equipamentos até a aplicação de técnicas que otimizam o uso de materiais e reduzindo o consumo dos insumos.”

Thiago Tolentino – Engenheiro civil
Trip World Home



“Acredito que sustentabilidade é planejar e executar obras com eficiência, inovação e responsabilidade, minimizando impactos ambientais, otimizando recursos e assegurando qualidade, segurança e valor duradouro para a sociedade.”

Laressa Teixeira – Engenheira civil
Arte Square



“Sustentabilidade é integrar eficiência, inovação e disciplina operacional para gerar resultados consistentes hoje, sem comprometer a performance de amanhã.”

Davi Santana – Engenheiro civil
Arte Square



“Sustentabilidade na obra é estudar o projeto e o cronograma, alinhar com a equipe e garantir que todos estejam na mesma página. Assim, evitamos retrabalho e falta de terminalidade dos serviços. É entregar qualidade, eficiência e satisfação aos nossos clientes.”

Márcio Henrique Xavier – Engenheiro civil
Terra Unna

HISTÓRIA DA GPL INCORPORADORA

*Fotografia da comemoração
de 35 anos da Empresa
Acervo: GPL*



Em 2025, a GPL Incorporadora celebrou 35 anos de uma trajetória marcada por solidez, adaptação e compromisso com o desenvolvimento urbano de Goiânia.

Fundada em 1990 por Guilherme Pinheiro de Lima e Ricardo Silva Reis, a empresa consolidou-se como uma das protagonistas do mercado imobiliário goiano, construindo uma história baseada na qualidade, inovação e forte conexão com a cidade.

Desde sua origem, a GPL carrega em sua essência um vínculo genuíno com Goiânia. Ao longo das décadas, a empresa demonstrou resiliência e capacidade de adaptação frente aos desafios do setor. Ainda nos anos 1990, em um cenário econômico instável, destacou-se pela busca constante por excelência e pela identificação de oportunidades estratégicas em regiões com potencial de crescimento.

Um marco importante em sua trajetória foi a transição para o modelo de incorporadora, impulsionada pelas mudanças no setor e pelo novo cenário estabelecido com a Lei da Fidúcia. A partir desse momento, a GPL ampliou sua atuação, passando a desenvolver empreendimentos próprios, sempre guiada pelo compromisso com a qualidade e a responsabilidade em cada entrega.

Ao longo de sua história, a GPL manteve como princípio a construção de empreendimentos que vão além da viabilidade econômica, contribuindo para a valorização urbana e para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Celebrar 35 anos é reconhecer uma trajetória construída com consistência, visão de longo prazo e respeito às relações estabelecidas ao longo do tempo. Mais do que olhar para o passado, esse marco reforça o compromisso



da empresa com o futuro, mantendo-se como agente ativo no desenvolvimento sustentável das cidades onde atua.

VIVER É ESSENCIAL

Compromisso com a satisfação dos nossos clientes.

Somos arquitetos de histórias, projetamos um universo onde todos os cantos abraçam o viver em sua forma mais inspiradora. Enxergamos além do canteiro de obras, estamos engajados em transformar a cidade. Cada empreendimento é criado para valorizar o melhor de cada região, respeitando suas características e singularidades.



A GPL Incorporadora conduz seus empreendimentos com foco na excelência, adotando uma gestão integrada, eficiente e transparente em todas as etapas, desde o planejamento até a entrega final. Esse compromisso se reflete na qualidade dos produtos e na busca constante por resultados consistentes, sempre alinhados às melhores práticas do setor.

A atuação da empresa é orientada pela construção de relações sólidas e duradouras com clientes, parceiros e colaboradores, baseadas na confiança, na ética e no respeito mútuo, pilares fundamentais para a sustentabilidade do negócio.

Nesse contexto, a GPL reconhece que o sucesso de suas operações está diretamente ligado às pessoas. Por isso, investe continuamente na promoção de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e motivadores, estimulando a melhoria contínua, o engajamento das equipes e o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores.

Mais do que resultados, a empresa valoriza o crescimento conjunto, fortalecendo uma cultura organizacional que prioriza o bem-estar, a segurança e o protagonismo de cada indivíduo na construção de um futuro sólido e sustentável.





MISSÃO

CONSTRUIR FELICIDADE POR M²

VISÃO

CRESCER DE FORMA SUSTENTÁVEL E CONSISTENTE

VALORES

TRADIÇÃO | INTEGRIDADE | EFICIÊNCIA

INOVAÇÃO | CRIATIVIDADE

FOCO NO CLIENTE E NA CIDADE



Nossas certificações refletem o compromisso da GPL com a excelência, a melhoria contínua dos processos e a execução de obras alinhadas aos mais elevados padrões de qualidade do setor.



CERTIFICAÇÕES

NBR ISO 9001 : 2015

Sistema de Gestão da Qualidade.

Escopo de certificação 2021: Execução de obras de edificação.

SIAC PBQP-H

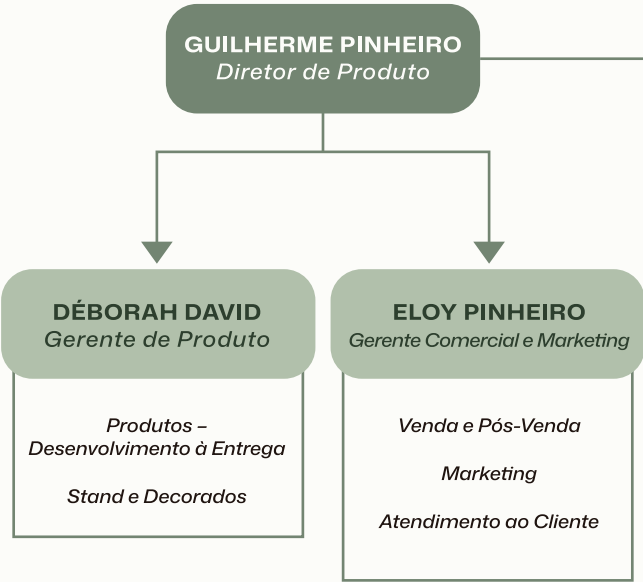
Programa Brasileiro da qualidade da produtividade do Habitat.

Escopo da certificação 2021: Execução de obras de edificação – nível A.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

(GRI 102-18 102-19 102-23)



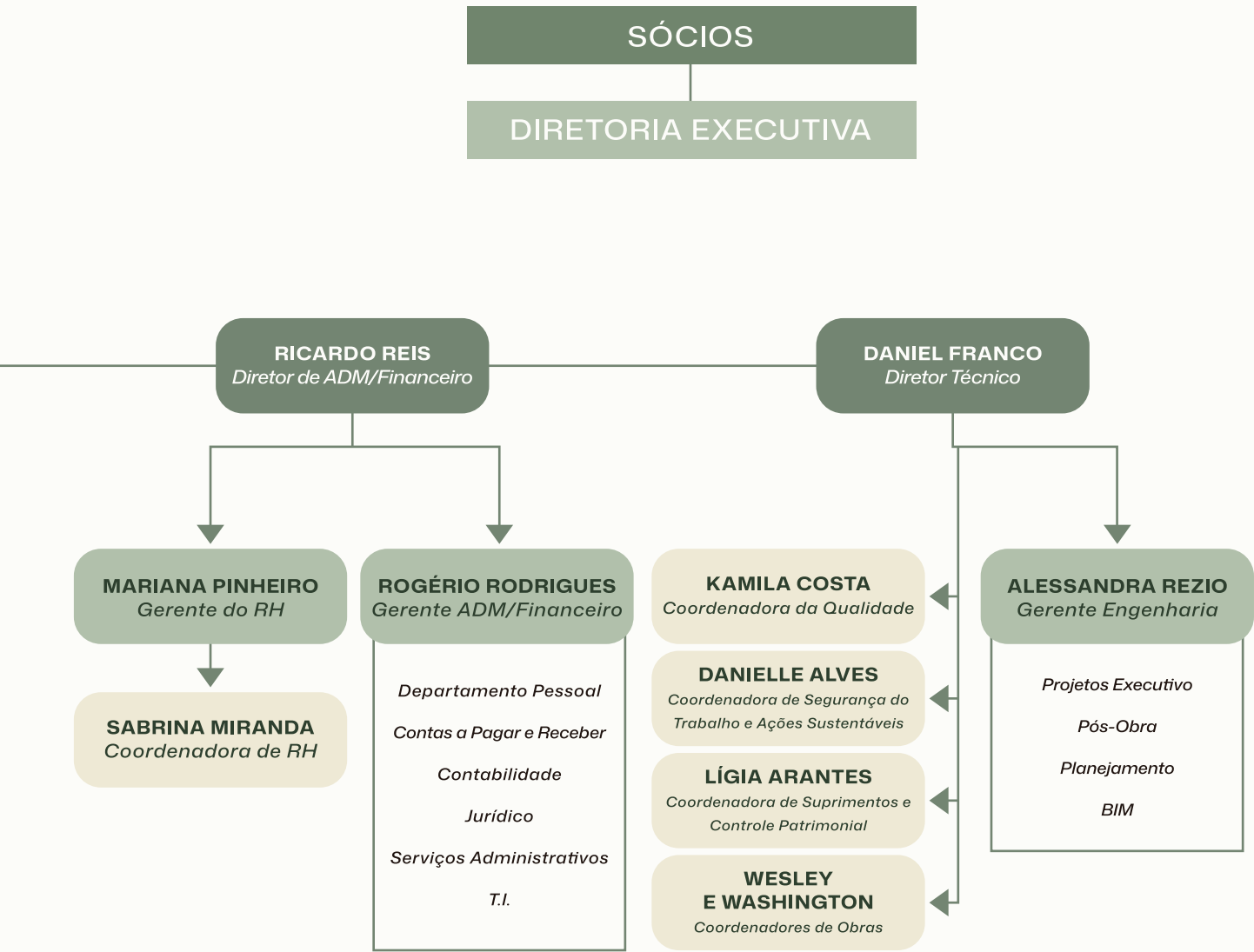
Na GPL Incorporadora, nossa atuação é guiada por princípios que vão além dos resultados: buscamos construir relações sólidas, pautadas no respeito, na confiança e na responsabilidade em cada interação. Nossa estrutura de governança sustenta decisões conscientes, voltadas ao bem-estar das pessoas e ao desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos.

Valorizamos ambientes de trabalho colaborativos e inclusivos, onde diferentes perspectivas

são respeitadas e incentivadas. Acreditamos que é por meio dessa diversidade que fortalecemos nossas equipes e ampliamos nossa capacidade de inovação.

Nosso compromisso com os clientes se reflete na entrega de empreendimentos de qualidade, aliada a uma postura transparente e próxima, que fortalece relações duradouras. Da mesma forma, reconhecemos a importância dos nossos parceiros de negócios, com quem construímos

Estrutura de Governança



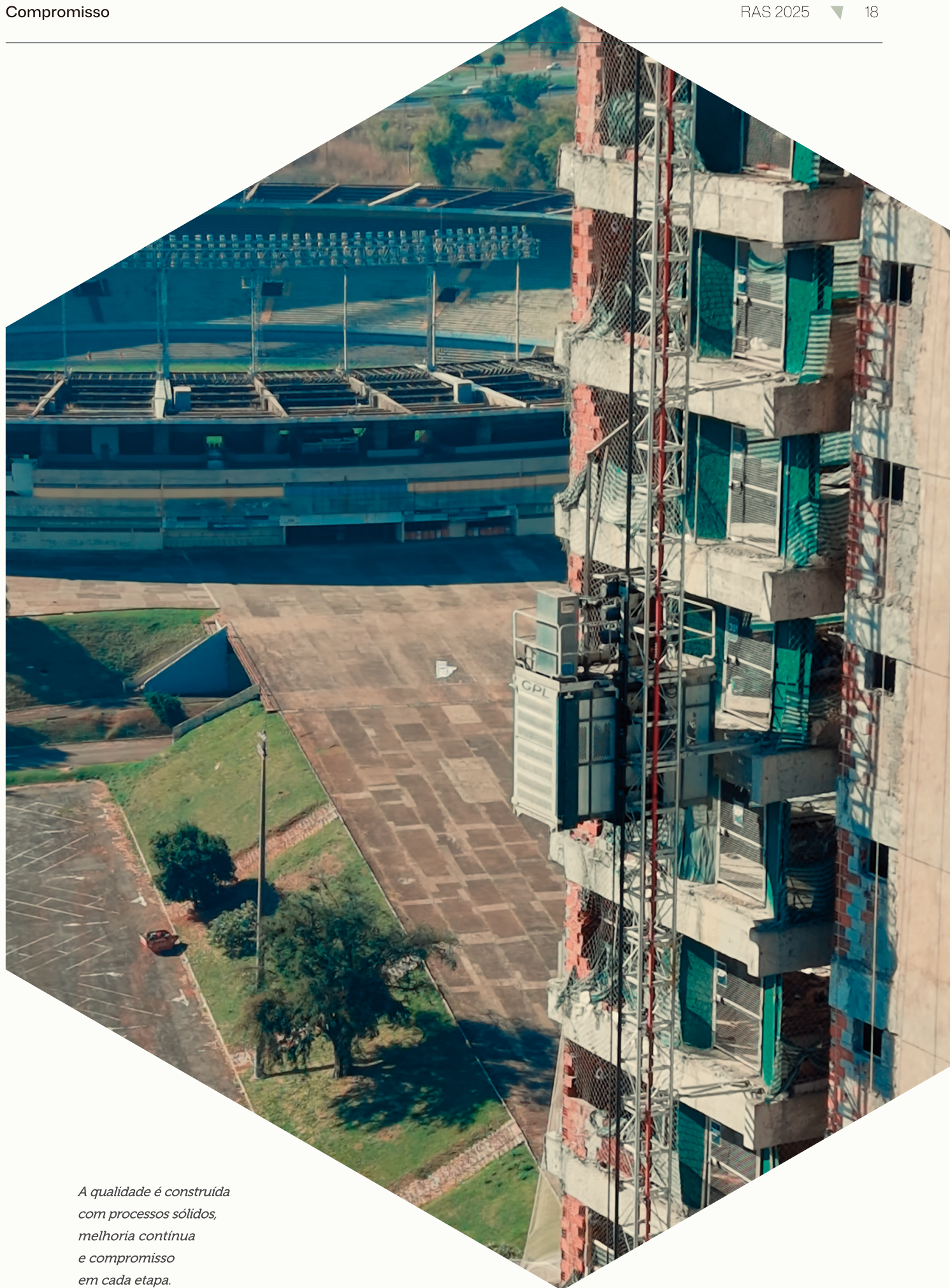
trajetórias baseadas em confiança, alinhamento e crescimento conjunto.

Investimos continuamente no desenvolvimento dos nossos profissionais, entendendo que pessoas capacitadas e engajadas são fundamentais para a sustentabilidade dos nossos resultados e para a construção do futuro que acreditamos.

Reforçamos, ainda, nosso compromisso com a promoção da equidade, especialmente no

incentivo à presença feminina em posições de liderança e tomada de decisão. Para nós, diversidade não é apenas um valor é um caminho essencial para evoluir com consistência, responsabilidade e visão de longo prazo.

Seguimos, assim, construindo uma trajetória sólida, alinhada à ética, à sustentabilidade e ao compromisso de gerar impacto positivo no setor da construção civil e na sociedade.



*A qualidade é construída
com processos sólidos,
melhoria contínua
e compromisso
em cada etapa.*



Compromisso e Estratégia

(GRI 102-15 102-40 102-42 102-43 102-44)

Nossas relações com parceiros, clientes e demais públicos são construídas com base na confiança e no respeito mútuo. Atuamos de forma responsável em todas as negociações e contratações, assegurando práticas alinhadas à ética, à transparência e aos princípios de sustentabilidade que orientam nossas decisões.

Na GPL Incorporadora, a gestão estratégica é conduzida com foco na evolução contínua do negócio, buscando integrar eficiência operacional e geração de valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

A empresa atua de forma planejada e orientada por objetivos claros, que permitem não apenas responder aos desafios do setor, mas também antecipar cenários e aproveitar oportunidades de crescimento.

Esse direcionamento fortalece a tomada de decisão e garante maior alinhamento entre as áreas, promovendo consistência e qualidade na entrega de nossos produtos e serviços.

Para apoiar esse processo, são utilizadas ferramentas de análise que possibilitam uma visão ampla e crítica do ambiente organizacional, contribuindo para a identificação de riscos, o aprimoramento de processos e o fortalecimento das vantagens competitivas.

A gestão e o acompanhamento contínuo dos resultados refletem o compromisso da GPL com a melhoria constante, a responsabilidade corporativa e a busca por soluções inovadoras. Esse modelo de atuação sustenta o crescimento da empresa de forma sólida e estruturada, consolidando relações de confiança e promovendo impactos positivos e duradouros.



COMPROMISSO

com a Qualidade

O **Desafio QualiObra** representa o compromisso contínuo da organização com a excelência na execução de suas obras, incentivando equipes a irem além dos padrões estabelecidos. Mais do que cumprir requisitos, a iniciativa promove uma cultura de qualidade que valoriza a superação de metas e a busca constante por melhorias.

A obra vencedora é aquela que se destaca não apenas pelo atendimento aos critérios das auditorias de qualidade, mas pela capacidade de exceder expectativas, demonstrando rigor técnico, organização e atenção aos detalhes

em todas as etapas do processo construtivo.

Nesse contexto, cada equipe é desafiada a atuar com alto nível de comprometimento, assegurando que procedimentos, controles e entregas estejam plenamente alinhados aos padrões definidos pela empresa.

O Desafio QualiObra reforça, assim, a importância de práticas consistentes, seguras e eficientes, contribuindo diretamente para a sustentabilidade dos empreendimentos e para a geração de valor duradouro para clientes, colaboradores e sociedade.

A **Missão Qualidade 360°** traduz a visão integrada da organização sobre a gestão da qualidade, reconhecendo que cada frente de trabalho exerce papel fundamental no resultado final dos empreendimentos. A iniciativa reforça que a excelência é construída de forma coletiva, envolvendo desde a concepção dos projetos até a entrega final ao cliente.

MISSÃO QUALIDADE 360°

★★★★★



Sense Kasa Design



GPL

MISSÃO QUALIDADE 360°

★★★★★

Alma Home
Senses

GPL

MISSÃO QUALIDADE 360°

★★★★★

Hello Viver
Universitario

GPL

Ao longo dessa jornada, são considerados aspectos essenciais como sustentabilidade, segurança, gestão de suprimentos, planejamento e desenvolvimento das equipes, garantindo que todos os processos estejam alinhados aos mais altos padrões de desempenho e responsabilidade.

DESEM PENHO

Ambiental

(GRI 103-2 103-3 307-1)

A empresa atua de forma planejada, com objetivos bem definidos que permitem antecipar desafios, identificar oportunidades e promover o alinhamento entre as áreas, garantindo consistência, qualidade e inovação na entrega de seus produtos e serviços.

Como parte desse compromisso, a GPL adota critérios rigorosos em seus processos de contratação e aquisição, priorizando fornecedores e prestadores de serviços que atendam às exigências legais e possuam as devidas licenças ambientais. Essa prática reforça a responsabilidade da empresa na cadeia de valor, assegurando que suas operações estejam alinhadas às normas vigentes e aos princípios de sustentabilidade e conformidade.

Para apoiar a tomada de decisão, são utilizadas ferramentas de análise que proporcionam uma visão crítica do ambiente interno e externo, contribuindo para a mitigação de riscos, o aprimoramento contínuo dos processos e o fortalecimento das vantagens competitivas.

A gestão integrada e o monitoramento constante dos resultados refletem o compromisso da GPL com a excelência, a responsabilidade corporativa e a construção de relações sólidas e transparentes. Esse modelo de atuação sustenta o crescimento da empresa de forma estruturada e ética, promovendo impactos positivos e duradouros.





RESPON SABILIDADE SOCIAL

Compromisso com o meio ambiente

O compromisso com o meio ambiente faz parte da essência da nossa atuação. Mais do que construir empreendimentos, buscamos construir relações de respeito com a cidade, com as pessoas e com o futuro.

Cada obra carrega a responsabilidade de reduzir impactos, preservar recursos naturais e promover práticas sustentáveis que contribuam para um desenvolvimento urbano mais consciente.

Acreditamos que crescer como empresa também é crescer junto com a comunidade, fortalecendo o bom convívio, valorizando o espaço urbano e respeitando o ambiente em que estamos inseridos.

Nosso olhar está voltado para as próximas gerações. Por isso, cada decisão é guiada pela responsabilidade de deixar um legado positivo uma cidade melhor para se viver, hoje e amanhã.



Conscientização sobre o Uso Responsável da Água

Como parte das ações voltadas à sustentabilidade e ao uso consciente dos recursos naturais, a GPL Incorporadora promoveu, no canteiro de obras, uma palestra em parceria com a equipe da Saneago, com foco na conscientização sobre o uso responsável da água.

A iniciativa contou com a participação ativa dos colaboradores e teve como objetivo apresentar práticas que evitam o desperdício, trazendo orientações simples e aplicáveis tanto no ambiente de trabalho quanto no dia a dia em suas residências. Durante a ação, foram compartilhadas informações relevantes sobre o uso eficiente da água, reforçando o papel de cada indivíduo na preservação dos recursos hídricos. Além de contribuir diretamente para a redução de desperdícios no canteiro, a ação fortalece a cultura de sustentabilidade da empresa, incentivando mudanças de comportamento que ultrapassam o ambiente corporativo e geram impacto positivo também na comunidade.

Iniciativas como essa demonstram o compromisso da empresa em promover a educação ambiental na prática, ampliando o alcance das boas práticas e reforçando a responsabilidade compartilhada na construção de um futuro mais sustentável.

Incentivo ao Consumo Consciente

Como parte das iniciativas voltadas à redução de impactos ambientais, a GPL Incorporadora promoveu a campanha “Adote um Copo”, incentivando o uso de recipientes reutilizáveis no dia a dia dos colaboradores.

A ação tem como objetivo reduzir o consumo de copos descartáveis e, consequentemente, minimizar a geração de resíduos plásticos, contribuindo para a preservação do meio ambiente. Por meio de uma comunicação simples e direta, a campanha reforça que pequenas atitudes podem gerar grandes impactos quando adotadas de forma coletiva. Além de estimular práticas mais sustentáveis no ambiente de trabalho, a iniciativa também incentiva a reflexão sobre hábitos de consumo, ampliando a conscientização dos colaboradores para atitudes responsáveis que podem ser replicadas fora da empresa.

Com ações como essa, a GPL reforça seu compromisso com a sustentabilidade, promovendo mudanças de comportamento e contribuindo para a construção de um futuro mais consciente e equilibrado.



Resíduos Sólidos

Em 2025, reforçamos de forma ainda mais consistente nosso compromisso com a gestão ambiental responsável em todas as etapas das nossas obras. Mantemos um monitoramento ambiental sistemático e integrado, garantindo a correta segregação, o manuseio adequado e a destinação final ambientalmente apropriada de todos os resíduos gerados.

Nos canteiros de obras, promovemos ativamente uma cultura de consciência ambiental, incentivando o uso racional dos materiais, a redução de desperdícios e a prevenção da geração desnecessária de resíduos. Cada obra conta com áreas estruturadas e sinalizadas para a separação e armazenamento adequado dos resíduos, assegurando organização e eficiência no processo.

A coleta e o transporte são realizados exclusivamente por parceiros licenciados e devidamente cadastrados, garantindo rastreabilidade e conformidade com as normas ambientais vigentes.

Além disso, investimos continuamente na capacitação das nossas equipes, fortalecendo o engajamento coletivo com a sustentabilidade ambiental. Nosso foco está na melhoria contínua, no consumo consciente e na redução sistemática dos impactos gerados por nossas atividades, consolidando um compromisso real com o meio ambiente e com as futuras gerações.

Resíduos gerados: Total (m³)

2024	2025
6968,19	6312

Resíduos destinados ao aterro: Total (m³)

2024	2025
6616,66	5913,02



De olho na Conformidade!

A empresa reafirma, de forma contínua e estruturada, o compromisso com a conformidade legal e a responsabilidade ambiental, com destaque para a gestão adequada dos resíduos sólidos. Atuamos com rigor técnico e organizacional para garantir que todos os nossos processos estejam plenamente alinhados às legislações vigentes, incluindo a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).

Adotamos práticas consolidadas que asseguram a correta segregação, acondicionamento, transporte e destinação final dos resíduos, sempre por meio de parceiros devidamente licenciados e qualificados. Nossos procedimentos internos são periodicamente revisados e aprimorados, garantindo aderência às normas ambientais e promovendo a prevenção de impactos ao meio ambiente.

Mais do que atender às exigências legais, entendemos a conformidade como parte do nosso compromisso com a sociedade e com o futuro. Por isso, investimos continuamente em capacitação, campanhas de conscientização e melhorias operacionais, fortalecendo o engajamento de todas as equipes na construção de uma gestão de resíduos cada vez mais eficiente, responsável e sustentável.

Energia (GRI 302-1 302-3 302-4 302-5)

Com o propósito de otimizar o consumo e promover maior eficiência energética, realizamos o monitoramento mensal da utilização de energia elétrica em todas as obras por meio de um indicador específico. Esse acompanhamento permite identificar possíveis desvios de consumo e adotar medidas corretivas, contribuindo para a redução contínua do gasto energético mês a mês.

Consumo de Energia:
Total (KWH)

2024	2025
84818,88	249456,65



Água (GRI 103-1 103-2 303-1 303-5)

Seguimos continuamente aprimorando a gestão do uso da água em seus canteiros de obras, reforçando a conscientização para o consumo responsável desse recurso essencial.

Entre as ações implementadas, destacam-se a instalação de torneiras com dispositivos antiva-tamento, a utilização de bacias sanitárias com caixas acopladas para redução do consumo, a adoção de práticas sustentáveis na limpeza de calçadas e tapumes, além da instalação de placas educativas em locais estratégicos, incentivando o uso consciente por parte dos colaboradores.

Acreditamos que medidas como essas, ainda que simples, desempenham um papel funda- mental na promoção da mudança de compor- tamento, contribuindo para a redução de desperdícios e para o fortalecimento de uma cultura organizacional voltada à preservação dos recursos naturais.

Consumo de Água:
Total (m³)

2024	2025
6991	14625



(GRI 2, 401 e 404)

GESTÃO DE PESSOAS

A GPL Incorporadora reconhece que as pessoas são o principal pilar para o desenvolvimento sustentável do negócio.

Assim, mantemos um compromisso contínuo com a valorização, o respeito e o cuidado com seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho seguro, ético, inclusivo e colaborativo.

A empresa investe de forma consistente na capacitação e no desenvolvimento profissional de suas equipes, por meio de treinamentos técnicos, programas de integração e ações educativas que fortalecem competências, promovem a conscientização em segurança e contribuem para a evolução contínua das atividades desempenhadas.

Alinhada às melhores práticas de gestão, a GPL também direciona esforços para a promoção da saúde mental e do bem-estar no ambiente de trabalho, reconhecendo que o equilíbrio emocional é fundamental para a qualidade de vida, a produtividade e a segurança dos colaboradores.

Além disso, incentivamos as práticas que favorecem um ambiente organizacional mais saudável, com foco na redução do estresse ocupacional, no fortalecimento do senso de pertencimento e na construção de relações de confiança.

Mais do que cumprir obrigações legais, a GPL entende sua responsabilidade social no cuidado com seus profissionais, atuando de forma transparente e comprometida com o desenvolvimento humano integral.





Histórias que constroem nossa trajetória

(GRI 2, 401 e 404)

Valorizar pessoas é um dos pilares da nossa empresa. Reconhecemos colaboradores que constroem, ao longo dos anos, não apenas suas carreiras, mas também a história da empresa.

Com mais de 25 anos de trajetória, o pedreiro Damião Coelho dos Santos representa o compromisso, a dedicação e o senso de pertencimento que buscamos fortalecer em nossa cultura organizacional. Ao longo de sua jornada, acompanhou transformações importantes, contribuiu para o desenvolvimento de equipes e participou ativamente da evolução

dos nossos processos e empreendimentos.

Sua história reflete a importância de ambientes que promovem o crescimento profissional, o respeito e a valorização das pessoas, aspectos diretamente relacionados às diretrizes de sustentabilidade e às boas práticas de gestão de pessoas.

Reconhecer trajetórias como essa é reafirmar nosso compromisso com o desenvolvimento humano, a retenção de talentos e a construção de relações duradouras e sustentáveis.



Lideranças que constroem nossa história

Ao longo de seus 35 anos de trajetória, a GPL consolidou sua atuação com base na experiência, no comprometimento e na dedicação de profissionais que cresceram junto com o negócio. Assim, destacam-se os mestres de obras Edivar José de Oliveira, Edison Pereira e Paulo Henrique Ribeiro de Lunas, que há mais de uma década contribuem de forma consistente para a excelência dos empreendimentos.

Mais do que o tempo de atuação, suas trajetórias refletem uma evolução contínua dentro da empresa, marcada pelo desenvolvimento de competências técnicas e pela capacidade de liderar equipes com responsabilidade e engajamento. Ao longo dos anos, participaram da execução de obras relevantes, contribuindo diretamente para a qualidade das entregas e para o fortalecimento da reputação da organização.

Sua atuação diária é pautada pelo compromisso com as boas práticas, pela valorização da segurança e pela busca constante por resultados de alto padrão. Como lideranças no canteiro de obras, exercem papel fundamental na disseminação da cultura organizacional, influenciando positivamente equipes e promovendo um ambiente de trabalho alinhado aos valores da empresa.

Poder contar com a experiência e o comprometimento desses profissionais ao longo de tantos anos reforça a importância das pessoas na construção de uma trajetória sólida e sustentável. São histórias que traduzem, na prática, os princípios que sustentam a empresa ao longo de seus 35 anos.

(GRI 2, 401 e 404)

“A qualidade de uma obra é resultado direto das pessoas que aconstroem todos os dias.”

Edivar José de Oliveira
mestre de obras



Edison Pereira
mestre de obras



Paulo Henrique Ribeiro
mestre de obras





RH NA PRÁTICA

Programa Jovem Aprendiz

Em cumprimento ao artigo 429 da CLT, O programa Jovem Aprendiz tem como objetivo proporcionar a inserção de jovens no mercado de trabalho, aliando aprendizado teórico e experiência prática. A GPL realiza contratações tanto para a sede quanto para as obras, permitindo que os aprendizes conheçam diferentes áreas e rotinas do negócio.

Ao longo do programa, os participantes desenvolvem habilidades técnicas e comportamentais, como responsabilidade, trabalho em equipe, organização e comunicação. Além disso, têm a oportunidade de vivenciar o dia a dia da empresa, contribuindo com suas atividades e ampliando sua visão profissional.

O programa Jovem Aprendiz desempenha um papel fundamental na formação de novos talentos, promovendo inclusão, desenvolvimento e responsabilidade social. Ao investir na capacitação desses jovens, a empresa contribui para a construção de uma base profissional mais preparada, ao mesmo tempo em que fortalece sua cultura organizacional e forma possíveis futuros colaboradores.



Estagiário Nota 10

A cada trimestre, os estagiários são avaliados com base em seu desempenho, comprometimento e evolução. Os três melhores colocados recebem uma gratificação como forma de reconhecimento.

O programa de estágio vai além do aprendizado técnico, proporcionando desenvolvimento profissional e pessoal.

As iniciativas incentivam o protagonismo, a criatividade e o engajamento dos estagiários, além de contribuírem diretamente para a melhoria contínua da empresa.

O reconhecimento por desempenho e a valorização das ideias fortalecem a motivação, o senso de pertencimento e preparam os participantes para desafios futuros na carreira.

Auxílio de incentivo a Educação contínua

A empresa disponibiliza o benefício de auxílio educação para colaboradores a partir do cargo de coordenador, bem como para engenheiros, com o objetivo de incentivar o desenvolvimento contínuo e a qualificação profissional.

O benefício apoia a realização de cursos, especializações e outras formações que estejam alinhadas às atividades e aos objetivos estratégicos da empresa, contribuindo para o aprimoramento técnico e gerencial dos profissionais.

O auxílio educação reforça o compromisso da empresa com o crescimento e a valorização de seus colaboradores. Ao investir na capacitação contínua, promove a atualização de conhecimentos, o desenvolvimento de novas competências e o fortalecimento da liderança.

Além disso, contribui diretamente para a melhoria dos resultados organizacionais, estimulando a inovação, a tomada de decisão mais assertiva e a formação de profissionais cada vez mais preparados para os desafios do negócio.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

e Alinhamento Estratégico

Como parte do compromisso com o desenvolvimento contínuo de suas lideranças, a GPL Incorporadora promoveu um encontro com seus gestores para apresentação do planejamento estratégico que irá direcionar as ações da empresa ao longo de 2026.

O momento foi estruturado com apoio especializado, proporcionando organização de metas, clareza nos objetivos e alinhamento quanto aos desafios e oportunidades do próximo ciclo. Mais do que um direcionamento estratégico, a iniciativa reforça o investimento da empresa na



capacitação de suas lideranças, fortalecendo a atuação dos gestores como agentes fundamentais na condução dos resultados.

A GPL acredita que uma equipe preparada e alinhada é essencial para transformar estratégia em ação e ação em resultados concretos. Por isso, investe continuamente no desenvolvimento de seus profissionais, promovendo conhecimento, visão estratégica e senso de responsabilidade, pilares indispensáveis para a construção de uma organização sólida e sustentável.



“Quando pessoas se conectam com propósito, os resultados vão além da obra, eles transformam a cultura.”

Confraternização GPL
Sede 2025 (foto: acervo GPL)



NOSSAS PESSOAS

Admissões em 2025 – 733

Quantidade de funcionários
em 31/12/2025 – 636

Quantidade de funcionários
do sexo feminino – 121

Quantidade de funcionários
do sexo masculino – 515

Quantidade de funcionários
até 25 anos – 118

Quantidade de funcionários
de 26 a 45 anos – 351

Quantidade de funcionários acima
de 46 anos – 167

Distribuição por categoria funcional – 2025

Diretoria: 03

Gerência: 06

Coordenação: 14

SAÚDE E SEGURANÇA

(GRI 403-1 403-2 403-5
403-6 403-9 410-1)

A segurança do trabalho é tratada como um valor essencial nas operações da GPL Incorporadora, estando presente em todas as etapas dos nossos empreendimentos. Nosso compromisso vai além do atendimento às exigências legais, buscando consolidar uma cultura preventiva, onde o cuidado com a vida é prioridade em todas as decisões.

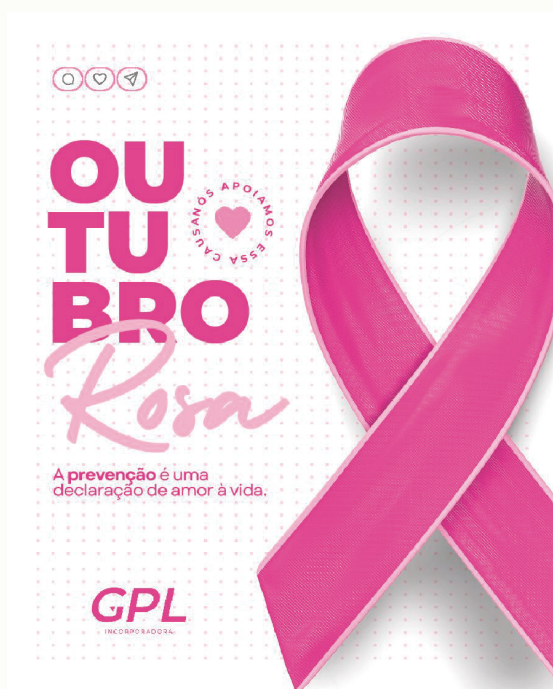
Ao longo do período, foram intensificadas ações voltadas à conscientização e ao engajamento das equipes, por meio da realização de Diálogos Diários de Segurança (DDS), inspeções rotineiras nas frentes de trabalho e acompanhamento próximo das atividades em campo. Essas iniciativas reforçam a importância de comportamentos seguros e promovem a responsabilidade individual e coletiva.

Destaca-se também a utilização de checklists de verificação como ferramenta de apoio à

gestão, contribuindo para a padronização das inspeções, identificação de riscos e direcionamento de ações corretivas de forma mais ágil e assertiva. Além disso, foram desenvolvidas campanhas de conscientização com foco na prevenção de acidentes, uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e fortalecimento da cultura de segurança.

A atuação contínua junto às equipes, aliada ao monitoramento das condições de trabalho, permite não apenas a correção de desvios, mas principalmente a construção de um ambiente onde a segurança é compreendida como responsabilidade de todos.

Acreditamos que ambientes seguros são construídos diariamente, por meio de atitudes consistentes, do engajamento das lideranças e do compromisso coletivo com a preservação da vida.



Treinamentos em Trabalho em Altura (NR-35)

Com o objetivo de fortalecer a qualidade e a efetividade das capacitações, a GPL Incorporadora passou a realizar internamente os treinamentos de Trabalho em Altura (NR-35), por meio de instrutores próprios. Essa iniciativa representa um avanço importante na gestão de segurança, garantindo maior controle sobre o conteúdo aplicado e alinhamento com a realidade das nossas operações.

Atualmente, os treinamentos são conduzidos pelo técnico de segurança Cosme da Conceição e o analista de segurança Kelves Medea, profissionais capacitados que contribuem diretamente para a disseminação do conhecimento e o fortalecimento da cultura de segurança nas obras.

Ao longo de 2025, foram capacitadas 323 pessoas, em treinamentos com carga horária de 8 horas cada, assegurando que os colaboradores estejam devidamente preparados para atuar com segurança em atividades em altura.

A internalização dos treinamentos trouxe ganhos significativos, como maior agilidade no agendamento das turmas, melhor aproveitamento do tempo operacional e a garantia de que os conteúdos abordados refletem, de forma prática, as atividades executadas no dia a dia. Dessa forma, os colaboradores recebem orientações mais assertivas, conectadas às situações reais de trabalho.

Além de promover o desenvolvimento técnico das equipes, a iniciativa agrega valor à empresa ao elevar o nível de conscientização, reduzir riscos e reforçar o compromisso com a prevenção de acidentes.



INDICADORES DE SEGURANÇA

Treinamentos em Trabalho em Altura (NR-35)

323 colaboradores treinados em 2025;
Carga horária: 8 horas por treinamento;
Instrutores internos qualificados;

Gestão e Prevenção

Realização contínua de Diálogos Diários de Segurança (DDS);
Aplicação de checklists de inspeção em campo;

Monitoramento constante das condições de trabalho;
Identificação e tratamento ágil de riscos;

Cultura de Segurança

Campanhas de conscientização sobre segurança e uso de EPIs;
Engajamento das equipes e lideranças;
Foco em prevenção e responsabilidade compartilhada;



TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES

(GRI 404-1)



O desenvolvimento e a qualificação contínua das pessoas são essenciais para o crescimento sustentável da empresa. Por isso, investir no aperfeiçoamento dos colaboradores é indispensável para acompanhar as constantes mudanças do mercado e aprimorar nossos níveis de desempenho.

Nossa abordagem estratégica busca orientar iniciativas de capacitação que ampliem o conhecimento técnico e fortaleçam competências-chave em diferentes áreas da organização. Entendemos que o conhecimento é um dos principais fatores de sucesso, pois prepara nossos profissionais para lidar com desafios de forma mais segura, eficiente e com maior autonomia.

HORAS DE TREINAMENTO – 2025	
Total de horas de treinamentos oferecidos:	Aprox. 8 mil
Nº total de colaboradores:	733
Média de horas de treinamento por colaborador:	11 horas



**Eng. Márcio Henrique
Terra Unna - GPL**

(GRI 413-1)

PROJETO

VIZINHO

AMIGO:

CONSTRUINDO

JUNTOS



Na GPL Incorporadora, entendemos que a execução de uma obra vai além da transformação urbana ela exige sensibilidade, responsabilidade e conexão com o entorno desde os primeiros movimentos.

No empreendimento Hello Vision, localizado no setor Aeroporto, esse cuidado se traduz em uma atuação próxima e estruturada junto à vizinhança. A atuação integrada das equipes tem papel fundamental nesse processo. À frente da obra, o engenheiro Luís Fernando conduz as atividades com foco em planejamento e mitigação de impactos. Em paralelo, o relacionamento com o cliente e com a comunidade é fortalecido por Vinícius Bessa, coordenador de relacionamento ao cliente, e por Daniela Costa, responsável pela experiência do cliente, garantindo escuta ativa, proximidade e transparência nas interações.

Mais do que manter canais abertos, a GPL busca construir relações consistentes e duradouras, pautadas no respeito, na confiança e na clareza de comunicação. Acreditamos que cada interação é uma oportunidade de gerar valor e fortalecer a percepção positiva da empresa junto à comunidade.

“A atuação integrada entre engenharia, relacionamento e experiência do cliente reforça o compromisso da GPL em construir não apenas empreendimentos, mas relações de confiança com todos os públicos impactados.”

A presença da GPL Incorporadora em Rio Verde representa mais do que a expansão de suas operações reflete o compromisso da empresa em crescer de forma responsável, respeitando as particularidades de cada região onde atua.

Em 2025, com o avanço de sua segunda obra no município, o empreendimento Terra Unna, a GPL reforça sua atuação pautada na qualidade, no planejamento e no respeito à cidade, à comunidade e aos seus clientes.

Cada novo projeto desenvolvido em Rio Verde é conduzido com atenção aos impactos gerados e ao relacionamento com o entorno. Por meio do projeto Vizinho Amigo, a empresa busca estabelecer uma comunicação próxima e transparente com moradores e vizinhos, promovendo escuta ativa, alinhamento de expectativas e ações que minimizem interferências no dia a dia da comunidade.

Acreditamos que construir vai além da execução de obras. Significa integrar-se ao contexto local, respeitar o ambiente urbano e contribuir positivamente para o desenvolvimento da cidade.

A atuação em Rio Verde reforça o compromisso da GPL em consolidar relações de confiança, pautadas no respeito, na responsabilidade e na construção de um legado sustentável, tanto para a cidade quanto para as pessoas impactadas por suas operações.

Sumário de conteúdo GRI, reporte 2024.

GRI 100 - Fundamentos Gerais			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Conteúdos Gerais			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	Perfil Organizacional		
	102-1 Nome da organização	7, 9	
	102-2 Principais atividades, marcas, produtos e serviços	7, 9	
	102-3 Localização da sede da organização	7, 9	
	102-4 Localização das operações	7, 9	
	102-6 Mercados em que a organização atua		
	102-7 Porte da organização	7, 9	
	102-9 Cadeia de fornecedores da organização	7, 9	
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	11	
	Estratégia		
	102-14 Declaração do Presidente	4	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	4, 27, 29	
	Ética e Integridade		
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	11, 13, 16, 18	
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	11, 13, 16, 18	
	Governança		
	102-18 Estrutura de governança	24, 25	
	102-19 Delegação de autoridade	24, 25	
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25	
	102-35 Políticas de remuneração	55	
	102-36 Processo para determinar remuneração	55	
	102-37 Envolvimento das partes interessadas na remuneração	55	
	Engajamento de Partes Interessadas		
	102-40 Lista de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-42 Identificação e seleção de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-43 Abordagem para engajamento de partes interessadas	27, 29, 30	
	102-44 Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	27, 29, 30	
	Práticas de Relato		
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	1	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais	1	
	102-50 Período do relatório	1	
	102-51 Data do relatório anterior mais recente	1	
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	1	
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	1	
	102-54 Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Padrões GRI	1	
	102-55 Sumário de conteúdo GRI		
Abordagem de Gestão			
GRI 103: Formas de Gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41, 47, 49	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41, 42, 45, 47, 49	

GRI 200 - Série Econômica			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Desempenho Econômico			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	35	
GRI 300 - Série Ambiental			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Energia			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	51	
	302-3 Intensidade energética	51	
	302-4 Redução do consumo de energia	51	
	302-5 Reduções nas exigências energéticas de produtos e serviços	51	
Água			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	52	
	303-5 Consumo de água	52	
Biodiversidade			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	45	
Efluentes e Resíduos			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Resíduos por tipo e método de descarte	47, 48, 49, 50	
Conformidade Ambiental			
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	41, 42, 43, 44	
GRI 400 - Série Social			
Padrões GRI	Item	Página	ODS
Emprego			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	57, 59	
Saúde e Segurança do Trabalho			
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	59, 60	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59, 60	
	403-5 Formação do trabalhador em saúde e segurança no trabalho	59, 60	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59, 60	
Treinamento e Educação			
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por ano, por empregado	62	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e entre os colaboradores	57, 58	
Não Discriminação			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	55	
Práticas de Segurança			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	59, 60	
Comunidades Locais			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	63	



Mais do que registrar ações, este relatório representa a materialização de um compromisso coletivo. É gratificante, como colaboradora, acompanhar e ver acontecer na prática tudo aquilo que foi planejado, estruturado e descrito ao longo das páginas, desde iniciativas ambientais até o cuidado com as pessoas e com a forma como nos relacionamos com a sociedade.

Tenho plena consciência da importância de mostrar, com transparência e humildade, o nosso compromisso em fazer o certo não apenas porque é uma exigência, mas porque acreditamos nisso.

Na GPL, o compromisso com a sustentabilidade vai além de indicadores e metas; ele se reflete nas atitudes, nas escolhas e no respeito que cultivamos diariamente com todas as pessoas que fazem parte do nosso caminho, colaboradores, parceiros, clientes e comunidades.

Participar desse processo me enche de orgulho e reforça minha responsabilidade em contribuir para que cada edição do relatório continue sendo um espelho fiel do nosso crescimento, da nossa evolução e, principalmente, dos nossos valores.

Danielle Alves – Coordenadora de segurança do trabalho e ações sustentáveis – GPL

Responsável pela elaboração do relatório anual de Sustentabilidade 2025

GPL

INCORPORADORA



Fotos: acervo GPL

Dados apresentados: Arquivos GPL Engenharia Ltda.

GREAT
PLACE^{to}
LIVE



COM ESSÊNCIA

DESDE 1990